



Empleats i formació

Un nou titular d'oficina de farmàcia necessita un contracte de prevenció de riscos diferent al contracte de l'antic titular?

- Sí, tota la documentació sobre prevenció de riscos ha d'estar signada i a nom de l'actual titular, **el contracte de l'antic titular no és vàlid.**

Quina responsabilitat hi ha amb la prevenció de riscos dels empleats nous?

- Cal formar i informar al nou treballador dels riscos laborals del seu lloc de treball en el moment que es produeix la incorporació i també se li ha d'**oferir la revisió mèdica**. A partir d'aquest moment, cal fer la **formació davant les novetats importants** que apareguin durant l'activitat. Si no es realitzen aquestes accions i aquest treballador té un accident o hi ha una inspecció, la sanció és pel titular.

Segons la normativa vigent, cal contractar un servei de prevenció de riscos per a persones treballadores de la neteja en règim general?

- Sí, cal **formar i informar a tots** els treballadors de la farmàcia: farmacèutics, tècnics, administratius o persones de la neteja.



Riscos en el lloc de treball

En situacions de cops o caigudes en el lloc de treball, és necessari avisar al servei de prevenció?

- Sí, cal avisar al **servei de prevenció** perquè faci la investigació corresponent i prengui les mesures correctores i/o preventives per evitar que torni a passar. Les cures de l'accidentat van a càrrec de la **mútua d'accidents**.

Si s'instal·la un robot a la farmàcia, s'ha d'informar el servei de prevenció de riscos?

- Sí, ja que s'ha d'analitzar la màquina, comprovar que compleixi tots els paràmetres de seguretat, certificat CE i afegir-ho a l'**avaluació de riscos**.

I en cas d'atracament?

- Sí, per investigar l'accident o incident i **prendre les mesures preventives o correctores** que ajudin a reduir el risc en cas d'un atracament nou.

Si es fan obres a la farmàcia, quines precaucions cal prendre?

- Avisar el servei de prevenció** ja que ha d'avaluar de nou els riscos i analitzar els possibles accidents que poden sorgir a la farmàcia. Qualsevol documentació prèvia a les obres, no és vàlida.



Revisions mèdiques

Cada quan cal oferir el reconeixement mèdic als treballadors?

- S'ha d'oferir **anualment**, i demostrar per escrit l'acceptació o la renúncia per part del treballador.

El treballador pot renunciar a fer-se el reconeixement mèdic?

- Sempre que no hi hagi un risc laboral per la seva vida o la de tercers. En aquest cas, és necessari demostrar que l'empresa ha ofert el **reconeixement mèdic** i el treballador ha renunciat a través de l'escrit.



Tramitació de baixa

Quines opcions disposem a l'hora de tramitar la baixa d'una empleada que ha quedat en estat?

- La baixa de l'empleada (abans de tenir el nadó, després ja té el permís de maternitat), s'ha de tramitar:
- **Per malaltia comú** (si és un problema relacionat amb la gestió) i ho tramita l'INST.
 - **Per risc laboral**: ho tramita la mútua d'accidents que demanarà que, junt amb el servei de prevenció, es complementi uns documents, i en alguns casos, aporti una avaluació específica de riscos i/o un informe mèdic del servei de prevenció.